

Załącznik Nr 3  
do Regulaminu pracy  
stanowiącego załącznik  
do zarządzenia Nr 23/2023  
Starosty Pułtuskiego  
z dnia 19 kwietnia 2023r.

.....  
(imię i nazwisko)

## WNIOSEK O URLOP OPIEKUŃCZY

Na podstawie art. 173<sup>1</sup> § 4 Kp wnoszę o urlop opiekuńczy w celu zapewnienia opieki/wsparcia z poważnych względów medycznych:

- osobie będącej członkiem rodziny

.....  
.....  
(imię i nazwisko osoby, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, przyczyna konieczności zapewnienia opieki lub wsparcia, stopień pokrewieństwa z pracownikiem)

- osobie niebędącej członkiem rodziny

.....  
.....  
(imię i nazwisko osoby, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, przyczyna konieczności zapewnienia opieki lub wsparcia, adres zamieszkania osoby niebędącej członkiem rodziny)

.....  
(podpis pracownika)

Akceptacja dyrektora/sekretarza

.....  
**Podstawa prawna:**

Art. 173<sup>1</sup>. § 1. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego urlop opiekuńczy, w wymiarze 5 dni, w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.

§ 2. Za członka rodziny, o którym mowa w § 1, uważa się syna, córkę, matkę, ojca lub małżonka.

§ 3. Urlopu, o którym mowa w § 1, udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.

§ 4. Urlopu, o którym mowa w § 1, udziela się na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie nie krótszym niż 1 dzień przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu.

§ 5. We wniosku wskazuje się imię i nazwisko osoby, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, przyczynę konieczności zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia przez pracownika oraz w przypadku członka rodziny - stopień pokrewieństwa z pracownikiem lub w przypadku osoby niebędącej członkiem rodziny - adres zamieszkania tej osoby.

Art. 173<sup>2</sup>. Okres urlopu opiekuńczego wlicza się do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Art. 173<sup>3</sup>. Do pracownika, o którym mowa w art. 173<sup>1</sup> § 1, stosuje się odpowiednio przepisy art. 177 § 1, 1<sup>1</sup>, 4 i 4<sup>1</sup>, art. 186<sup>4</sup> i art. 188<sup>1</sup>.